



TELETRANS

SEIEMO

Serveur d'Echanges Informatisés avec les Employeurs de Main d'Oeuvre

Déclaration Préalable A l'Embauche

Application DÉMBEMP

Nouveautés Février 2012

- ↗ La DUE devient la DPAE
- ↗ La zone « nationalité » est supprimée
- ↗ La zone de « date de fin CDD prévue » est supprimée

Notice de présentation

1 Table des matières

<u>21 PRINCIPE GENERAL.....</u>	<u>2</u>
<u>2 CHRONOLOGIE.....</u>	<u>3</u>
<u>ETAPE 1 : SAISIE DES DÉCLARATIONS PRÉALABLES A L'EMBAUCHE.....</u>	<u>3</u>
<u>ETAPE 2 : TÉLÉTRANSMISSION DES DÉCLARATIONS PRÉALABLES A L'EMBAUCHE À LA MSA.....</u>	<u>3</u>
<u>ETAPE 3 : ÉDITION DES DÉCLARATIONS PRÉALABLES A L'EMBAUCHE.....</u>	<u>3</u>
	<u>3</u>
<u>33 UTILISATION DE L'APPLICATION DPAE.....</u>	<u>4</u>
<u>3.1 ACCÈS À L'APPLICATION DPAE.....</u>	<u>4</u>
<u>3.2 MENU PRINCIPAL D'UN COMPTE EMPLOYEUR.....</u>	<u>5</u>
<u>3.3 MENU « DPAE ».....</u>	<u>6</u>
<u>3.4 LA SAISIE D'UNE DPAE.....</u>	<u>7</u>
<u> 3.4.1 Salarié et embauche.....</u>	<u>7</u>
<u> 3.4.2 Emploi.....</u>	<u>8</u>
<u>3.5 HISTORIQUE DES TÉLÉTRANSMISSIONS.....</u>	<u>10</u>
<u>3.6 PARTICULARITÉS DE LA DPAE-CDD.....</u>	<u>11</u>
<u> 3.6.1 Déclaration préalable DPAE-CDD.....</u>	<u>11</u>
<u> 3.6.2 Contrat de travail.....</u>	<u>12</u>

21 PRINCIPE GENERAL

Dans le cadre du projet de développement des échanges informatisés entre la MSA et ses employeurs, la MSA de la Gironde met gratuitement à leur disposition un logiciel de déclaration d'embauche automatisée qui s'intègre au dispositif **Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE)**.

Ce nouveau service complète le logiciel déjà utilisé par certains employeurs pour la **Déclaration Trimestrielle de Main d'Oeuvre (DTMO)** et le **Titre Emploi Simplifié Agricole (TESA)**.

Comme pour la **DTMO** et le **TESA**, les **déclarations DPAE** s'effectuent par télétransmission vers le serveur de la MSA ce qui nécessite un matériel adapté :

- un **micro ordinateur** fonctionnant sous WINDOWS,
- une **imprimante** pour les éditions à conserver par l'employeur et le salarié,
- un **Fournisseur d'Accès Internet** pour envoyer vos déclarations à votre MSA ;
- une adresse mail valide.

Cette déclaration vous permet de réaliser plusieurs formalités en une seule fois :

- la déclaration préalable d'embauche DPAE ou DPAE-CDD
- la déclaration définitive d'embauche DPAE ou DPAE-CDD
- la demande d'immatriculation du salarié
- la déclaration à la médecine du travail
- la demande de taux réduits pour l'emploi d'un travailleur occasionnel, d'un demandeur d'emploi, d'un contrat vendanges ou d'un salarié de moins de 26 ans...
- le contrat de travail relatif à la DPAE-CDD.

2 CHRONOLOGIE

Etape 1 : Saisie des Déclarations Préalables A l'Embauche

Etape 2 : Télétransmission des Déclarations Préalables A l'Embauche à la MSA

Etape 3 : Edition des Déclarations Préalables A l'Embauche

Une édition est destinée au salarié

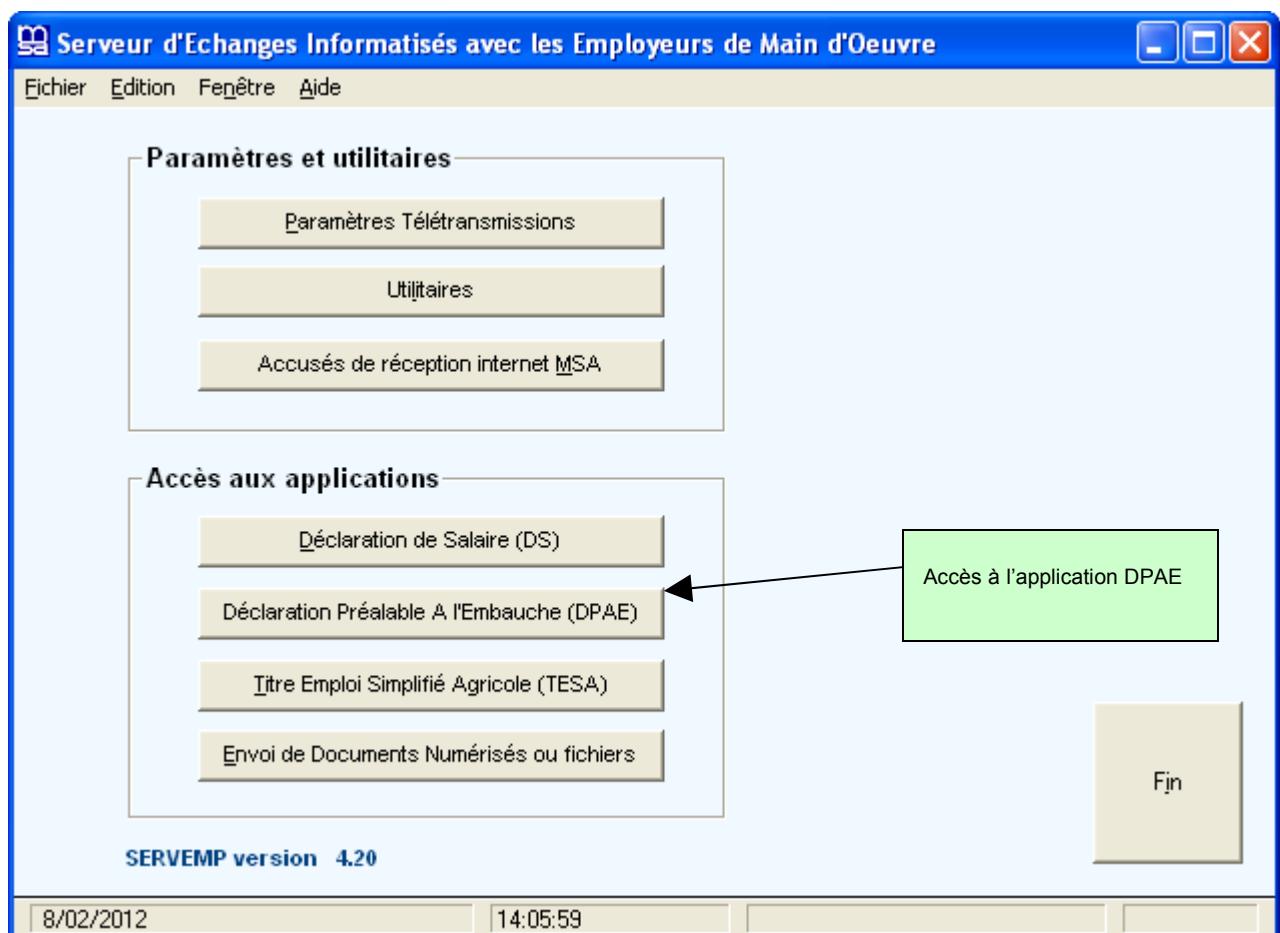
Une édition est destinée à l'employeur

33 UTILISATION DE L'APPLICATION DPAE

3.1 Accès à l'application DPAE

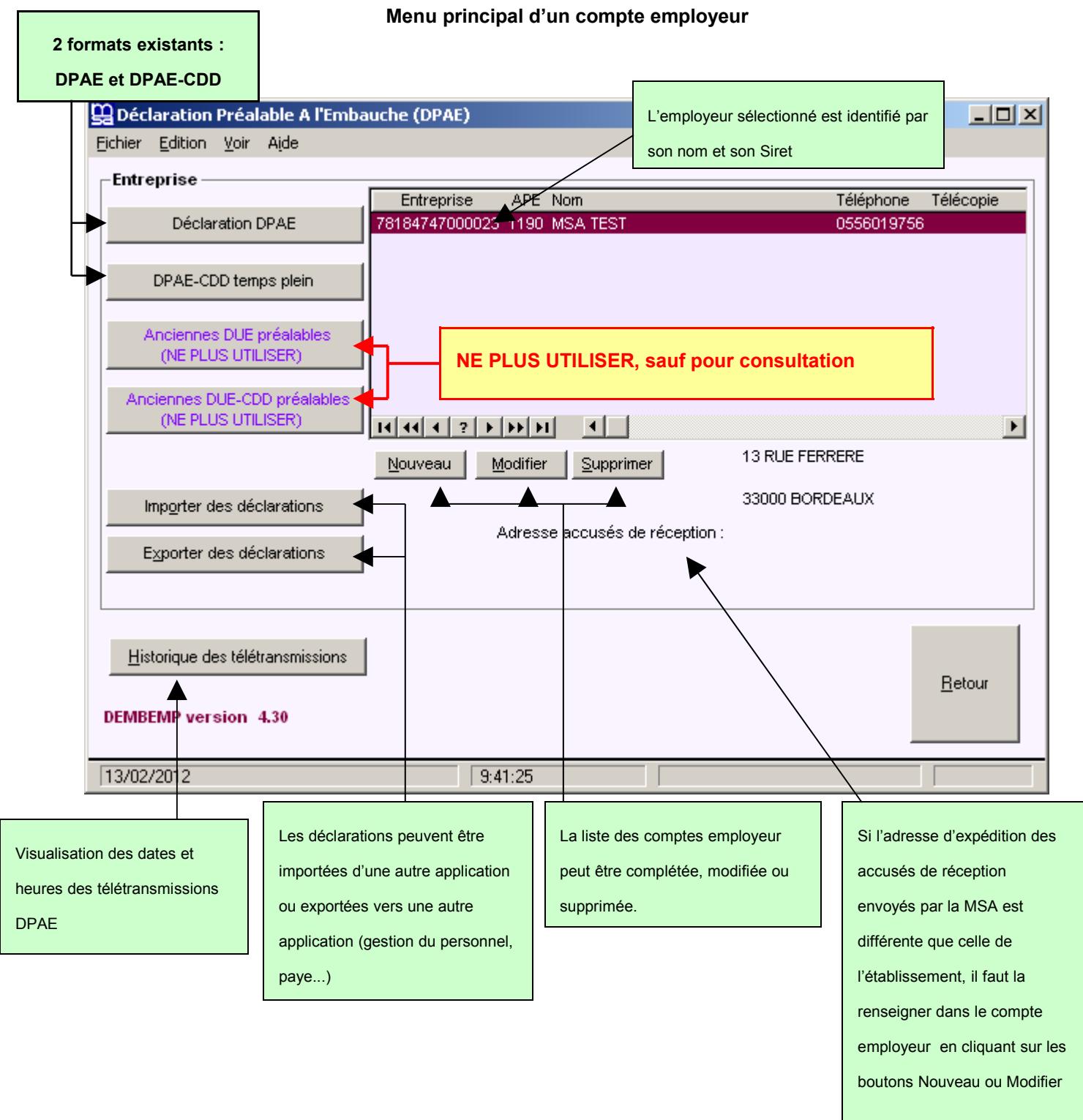
Il suffit de cliquer sur le bouton « Déclaration Préalable A l'Embauche » présent sur la page d'accueil du logiciel Télétrans.

Menu principal d'accès à l'application



3.2 Menu principal d'un compte employeur

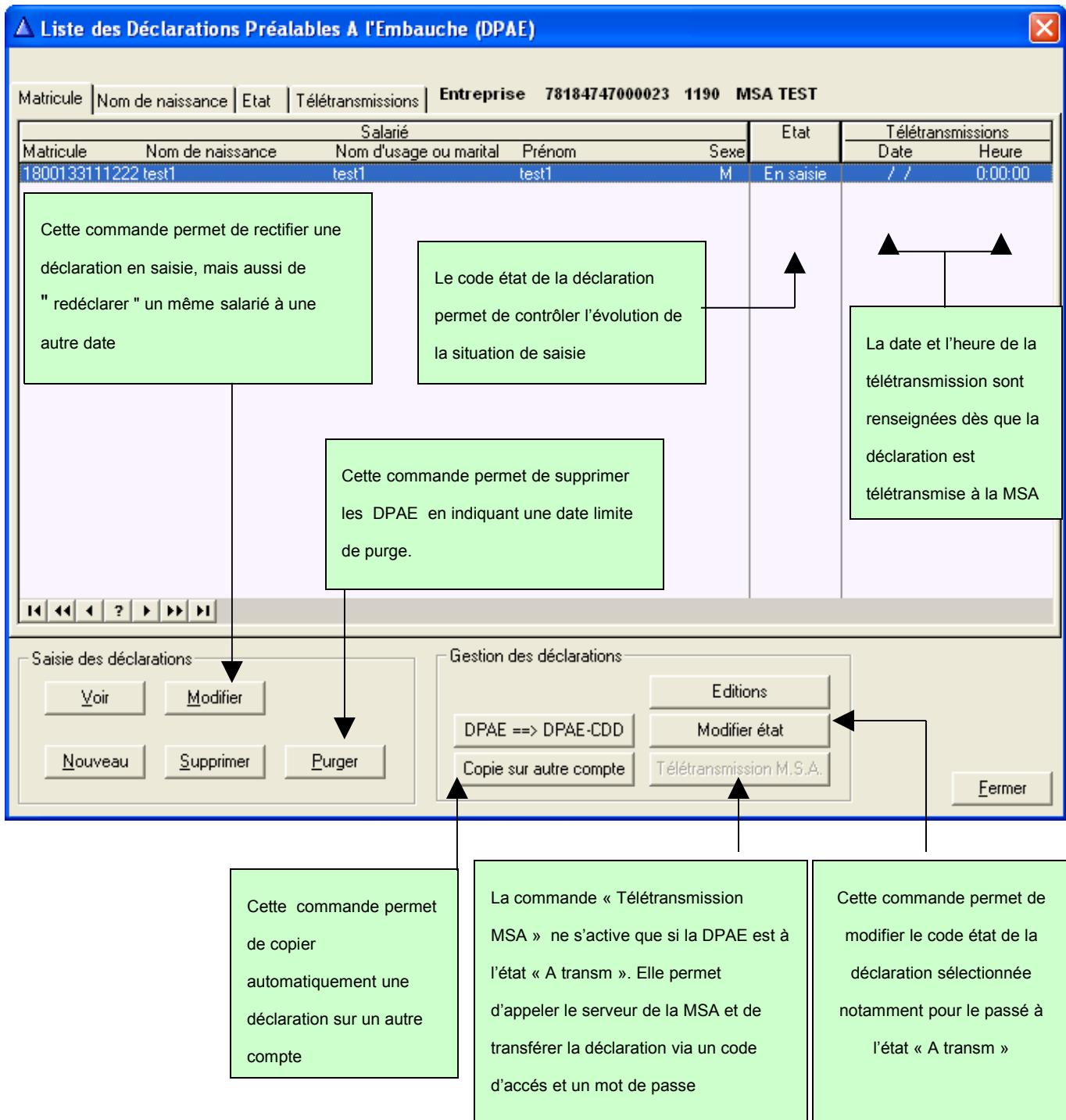
A partir de ce menu, la déclaration préalable ou définitive d'embauche concerne l'employeur identifié sur la partie haute de l'écran.



3.3 Menu « DPAE »

Ce menu permet d'accéder à la liste des DPAE.

Liste des déclarations DPAE



3.4 La saisie d'une DPAE

Les informations contenues sont identiques à celles de la déclaration DPAE sur papier.

3.4.1 Salarié et embauche

Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

Entreprise MSA TEST 78184747000023 1190

adresse accusé de réception différente ==>

Salarié test1 test1 test1 1800133111222

1 Salarié et embauche | 2 Emploi | 3 Informations complémentaires

Le salarié

Nom de naissance: test1 Prénom: test1
Nom marital ou nom d'usage: test1 Matricule: 1800133111222
Nationalité:

Sexe: Masculin Féminin

3 possibilités :
- Indéterminée
- Déterminée
- CDD à objet défini

Naissance (jj/mm/aaaa): 01/01/1980
Lieu de naissance: 33 Commune ou pays de naissance: test1
 test1 test1 Code postal: 33000

Contrat (à durée):
Durée du CDD (jours): 30 Date et heure prévisible d'embauche
Date (jj/mm/aaaa): 08/02/2012 Heure (hh:mm): 08:00

Le salarié n'a jamais été immatriculé au régime agricole ==> envoyer à la MSA un justificatif d'état civil
 Le salarié est de nationalité étrangère ==> envoyer à la MSA une copie de son titre de séjour

Message destiné à la MSA: message

Indiquer un message pour la MSA : envoi pièce état civil le ..., annule et remplace déclaration du ..., N° INSEE supposé, ...

La nationalité ne doit plus être saisie, elle reste visualisable pour vos déclarations antérieures

Si l'employeur ne connaît pas le matricule exact du salarié, il faut préciser la date de naissance dans cette zone

A cocher suivant le cas

Immatriculation du salarié

Si le salarié est déjà immatriculé au régime agricole (il possède une carte d'assuré social agricole), il n'est pas nécessaire de nous adresser une pièce d'état civil.

Les documents nécessaires à l'immatriculation sont :

- salariés nés en France (carte nationale d'identité en cours de validité ou permis de conduire ou livret de famille à jour),

- salariés nés dans les TOM ou à l'étranger (copie d'extrait d'acte de naissance).

Ces pièces doivent être **obligatoirement** faxées ou envoyées le jour même.

Pour les salariés natifs des pays d'Afrique du Nord et dont le numéro INSEE comporte des incohérences sur le mois de naissance (13, 20, ...), renseigner 01/01/AAAA dans les zones date de naissance **et** en N° d'immatriculation. Vous pouvez éventuellement renseigner le N° INSEE supposé dans la zone « message destiné à la MSA ».

3.4.2 Emploi

Pour saisir utiliser la virgule (clavier alpha) puis mettre les décimales.
Les libellés **heures** remontent automatiquement pour la durée **hebdomadaire, mensuelle ou annuelle et jours** pour une durée au forfait.

Déclaration Préalable A l'Embauche (DPAE)

Entreprise MSA TEST 78184747000023 1190
 adresse accusé de réception différente ==>

Salarié test1 test1 test1 1800133111222

1 Salarié et embauche **2 Emploi** **3 Informations complémentaires**

L'embauche et l'emploi
Secteur d'activité professionnelle **agricole** Emploi occupé **test1** Coefficient **1**

Durée de travail
 Hebdomadaire Mensuelle Annuelle Forfait **35,00** Type de contrat **Normal**

Si lieu de travail différent de l'établissement
Départ. Commune
Salaire mensuel brut à l'embauche **1500**
Convention collective applicable au salarié **test1**

Cadre ou assimilé Agrica Retraite AGIRC
 Déclaré à Agrica cat. art. 4 ou 4bis
Retraite AGIRC cat. art. 36 Rémunéré exclusivement en nature
 domicilié fiscalement à l'étranger

Saisonnier OUI NON Rémunéré à la tâche OUI NON
Horaire d'équivalence OUI NON Salarié exclu de la mensualisation de la paie OUI NON

Demande d'exonération de cotisations
Pour l'emploi d'un salarié **Travailleur occasionnel**
 Demande d'exonération de cotisations salariales (travailleur occasionnel ou demandeur d'emploi de moins de 26 ans)
Nombre de jours ayant déjà donné lieu à l'exonération **0** (tous employeurs confondus)

Attention : au 1er janvier 2011, vous de cotisations salariales pour l'embauche d'emploi de moins de 26 ans. (La loi de article 144 a abrogé l'art. L741-16 IV du accordée aux jeunes de moins de 26 a salaires versés à compter du 01/01/2010)

Service de santé au travail
 Dans les mois précédant l'embauche, le salarié a été examiné par un médecin du travail pour un emploi identique
 Le salarié a un handicap reconnu Salarié saisonnier recruté pour une durée égale ou supérieure à 45 jours

Conditions de travail prévues à l'embauche
 Conduite de véhicules lourds, chariots élévateurs, engins agricoles Travail de nuit Travail dans le bruit
 Manipulation de charges lourdes (+55 Kg) Manipulation de produits de traitement des végétaux ou d'autres produits chimiques
Autres risques, précisez

Message destiné à la MSA **message** **Valider** **Annuler**

Si cette zone est renseignée à « oui », vous devez renseigner le top saisonnier.

- La demande d'exonération de cotisations salariales pour les travailleurs de moins de 26 ans, n'est active que si « demande d'exonération de cotisations salariales » est coché.
- Lorsque la demande d'exonération pour les moins de 26 n'est plus autorisée 01/01/2011, elle reste accessible pour vos déclarations antérieures.

3.4.3 Informations complémentaires

Cet écran de saisie est facultatif et permet de renseigner des informations complémentaires à l'embauche.

Déclaration Préalable A l'Embauche (DPAE)

Entreprise MSA TEST	78184747000023 1190		
<input type="checkbox"/> adresse accusé de réception différente ==>			
Salarié test1	test1	test1	1800133111222
1 Salarié et embauche	2 Emploi	3 Informations complémentaires	
Informations complémentaires			
Personne à contacter dans l'entreprise <input type="text" value="test1"/>		Téléphone <input type="text" value="0556565656"/>	
Message destiné à la MSA <input type="text" value="message"/>		<input type="button" value="Valider"/>	<input type="button" value="Annuler"/>

3.5 Historique des télétransmissions

Ce fichier est enrichi à chaque « télétransmission » à la MSA d'une déclaration préalable ou définitive.

Liste de l'historique des télétransmissions

Liste du fichier historique des transferts							
Employeur			Télétransmission			Nombre de déclarations	
Numéro	Matricule	APE	Date	Heure	Mode	Préalables	Définitives
5	77777777700077	1190	26/05/2009	10:36:05		0	2
4	77777777700077	1190	26/05/2009	10:31:55		0	1
3	77777777700077	1190	12/05/2009	8:08:02		0	1
2	77777777700077	1190	11/05/2009	8:16:36		0	1
1	77777777700077	1190	7/05/2009	8:59:00		0	1

Chaque télétransmission est caractérisée par la date et l'heure du transfert

La télétransmission peut comporter une ou plusieurs déclarations

Navigation : << << < ? > >> >>>

Totaux 0 6

Déclarations préalables Déclarations définitives Conserver Supprimer Fermer

3.6 Particularités de la DPAE-CDD

Seuls les écrans « Déclaration préalable » et « Contrat de travail » sont modifiés. Les deux autres écrans sont identiques à la DPAE.

3.6.1 Déclaration préalable DPAE-CDD

▲ Déclaration Préalable A l'Embauche DPAE-CDD temps plein

Entreprise MSA TEST **78184747000023 1190**

adresse accusé de réception différente ==>

Salarié test DPAE CDD **test DPAE CDD 1850233222333**

1 Salarié et embauche à temps plein **3 Informations complémentaires** **4 Contrat de travail**

Le choix de la nature du contrat est fixe de par la nature de l'imprimé DPAE-CDD

Le nombre de jours doit être indiqué

Contrat à durée déterminée à temps plein

Durée du CDD (jours)

Prénom test DPAE CDD
Matricule 1850233222333
Sexe Masculin Féminin

Date et heure prévisible d'embauche
Date (jj/mm/aaaa) 09/02/2012 Heure (hh:mm) 08:00

Le salarié n'a jamais été immatriculé au régime agricole ==> envoyer à la MSA un justificatif d'état civil
 Le salarié est de nationalité étrangère ==> envoyer à la MSA une copie de son titre de séjour

Message destiné à la MSA

Validier **Annuler**

Un onglet supplémentaire permet d'accéder à la partie « contrat de travail »

3.6.2 Contrat de travail

▲ Déclaration Préalable A l'Embauche DPAE-CDD temps plein

Entreprise MSA TEST	78184747000023 1190
<input type="checkbox"/> adresse accusé de réception différente ==>	
Salarié test DPAE CDD	test DPAE CDD 1850233222333
1 Salarié et embauche 2 Emploi 3 Informations complémentaires 4 Contrat de travail	
Motif du recours au CDD <input checked="" type="radio"/> Remplacement de <input type="radio"/> Contrat saisonnier travaux de <input type="radio"/> Surcroît de travail <input type="radio"/> Contrat vendanges	
Indiquer au choix - une date de fin, ou, - une durée minimale du CDD	
<input type="checkbox"/> Le contrat peut être renouvelé pour les CDD à terme précis (Si oui, vous devrez faire un avenant au contrat)	
Date prévue de fin du CDD	<= OU => Durée minimale du CDD 0 Durée période essai 0
Risque lié à l'emploi	
Salaire horaire brut à l'embauche 0,00 euros	Montants en euros Primes 0,00 Avantages en nature 0,00 Autres éléments 0,00
<input type="checkbox"/> Recours à la modulation ou à l'annualisation	
Causes particulières	
Caisse de retraite complémentaire Nom _____ Adresse _____	
Institut de prévoyance Nom _____ Adresse _____	
Contrat établi le _____ à _____	
Message destiné à la MSA _____	
<input type="button" value="Valider"/> <input type="button" value="Annuler"/>	
A renseigner en cas de lissage de l'activité du salarié	
Les renseignements relatifs à la caisse de retraite complémentaire sont obligatoires.	
Indiquer dans ces zones les autres éléments de rémunération	