

**BARÈME POUR LE CALCUL DES COTISATIONS SUR SALAIRES À COMPTER DU 01/01/2026 (nouvelles valeurs en rouge)**

SMIC horaire : **12,02 €**

Plafond assurances sociales : **4005 € / mois**

		Part Patronale	Part Ouvrière	ASSIETTE LIMITÉE À :
<b>COTISATIONS LÉGALES DUES À LA MSA</b>				
Assurances sociales	Maladie	<b>13,00 *</b>	Néant**	Totalité salaire
	Vieillesse	8,55	6,90	Plafond As. sociales
		<b>2,11</b>	0,40	Totalité salaire
Allocations familiales		<b>5,25***</b>		Totalité salaire
Accidents du Travail		Taux variant selon le secteur d'activité		Totalité salaire
<b>COTISATIONS LÉGALES RECOUVRÉES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE TIERS</b>				
Service de Santé au Travail		0,42		Plafond As. sociales
Fonds national d'aide au logement (FNAL) :				
- Employeurs exerçant des activités relevant de la production agricole (culture, élevage et entreprises de travaux agricoles) et coopératives agricoles		0,10		Plafond As. sociales
- Autres employeurs de moins de 50 salariés		0,10		Plafond As. sociales
- Autres employeurs de 50 salariés et plus		0,50		Totalité salaire
Versement mobilité (1) :				
- Bordeaux Métropole		2,00		Totalité salaire
- Communauté d'Agglomération du Libournais (CALI)		0,80		Totalité salaire
- Communauté d'agglomération du Bassin d'Arcachon Nord (COBAN)		0,80		Totalité salaire
- Communauté d'agglomération du Bassin d'Arcachon Sud (COBAS)		0,55		Totalité salaire
- Communauté de communes de Montesquieu		0,60		Totalité salaire
- Sud-Gironde Mobilités – Communauté de Communes du Sud Gironde		0,50		Totalité salaire
- Sud-Gironde Mobilités – Communauté de Communes du Réolais en Sud Gironde		0,50		Totalité salaire
- Sud-Gironde Mobilités – Communauté de Communes Convergence Garonne		0,50		Totalité salaire
Versement mobilité additionnel Nouvelle-Aquitaine Mobilités (1)		0,50		Totalité salaire
<b>Versement mobilité régional et rural – Région Nouvelle-Aquitaine (1)</b>		<b>0,15</b>		Totalité salaire
<b>CONTRIBUTIONS</b>				
C S G déductible			6,80	Salaire brut diminué de 1,75 % (7)
C S G non déductible			2,40	Salaire brut diminué de 1,75 % (7)
C R D S			0,50	Salaire brut diminué de 1,75 % (7)
Contribution solidarité autonomie		0,30		Totalité salaire
<b>COTISATIONS CONVENTIONNELLES RECOUVRÉES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE TIERS</b>				
Chômage tranche unique (A et B)		4,00		4 fois le plafond AS
Assurance Garantie des Salaires (AGS) (2)		0,25		4 fois le plafond AS
Assurance Garantie des Salaires (AGS) entreprises de travail temporaire		0,03		
MALAKOFF HUMANIS PRÉVOYANCE décés (3)	non cadres	0,30	0,20	Totalité salaire
MALAKOFF HUMANIS PRÉVOYANCE incapacité-invalidité (3)	non cadres	0,69	0,78	Totalité salaire
AGRI PRÉVOYANCE décés (4)	non cadres	0,27	0,04	Totalité salaire
AGRI PRÉVOYANCE incapacité-invalidité (4)	non cadres	<b>0,99</b>	<b>0,40</b>	Totalité salaire
AGRI PRÉVOYANCE décés (9)	non cadres	<b>0,322</b>	<b>0,008</b>	Totalité salaire
AGRI PRÉVOYANCE incapacité-invalidité (9)	non cadres	0,03	0,22	Totalité salaire
AGRI PRÉVOYANCE Cotisation Frais de Soins (4)	non cadres	<b>34,04 €</b>	<b>22,83 €</b>	Possibilité d'extensions et options
AGRI PRÉVOYANCE Cotisation Frais de Soins (8)	non cadres	22,65 €	22,65 €	Possibilité d'extensions et options
ADEFA (risques AT 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400, 690)		0,03	0,03	Totalité salaire
AFNCA (5)		0,05		Totalité salaire
ANEFA (risques AT 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400, 410)		0,01	0,01	Totalité salaire
PROVEA (risques AT 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400, 410)		0,20		Totalité salaire
ASCPA tous les salariés ayant 6 mois d'ancienneté (5)		0,04		Totalité salaire
<b>APECTIA (6)</b>		0,036	0,024	4 fois le plafond AS
Contribution dialogue social / organisations syndicales (10)		0,016		Totalité salaire
<b>Association Mutualisation du Coût Inaptitude (Fonds de Solidarité pour l'Inaptitude en Agriculture en Nouvelle-Aquitaine) (11)</b>		<b>0,20</b>		Totalité salaire

\* Le taux est réduit à 7 % pour les rémunérations des salariés ouvrant droit à une exonération dégressive spécifique (TO-DE, ZRD, ZFRR, ZFU, LODEOM) et n'excédant pas 2,5 SMIC par an (valeur du SMIC figée au 31/12/2023).

\*\* Le taux est fixé à 5,50 % pour les salariés domiciliés fiscalement hors de France. En revanche, ils ne sont pas soumis aux contributions CSG/CRDS.

\*\*\* Le taux est réduit à 3,45 % pour les rémunérations des salariés ouvrant droit à une exonération dégressive spécifique (TO-DE, ZRD, ZFRR, ZFU, LODEOM) et n'excédant pas 3,5 SMIC par an (valeur du SMIC figée au 31/12/2023).

(1) Employeurs occupant au moins 11 salariés sur les communes de ces AOM (Autorités Organisatrices de la Mobilité)

(2) Employeurs inscrits au registre du commerce et personnes morales de droit privé, ainsi qu'exploitants agricoles employeurs de main-d'œuvre.

(3) Catégories de risque accidents du travail concernées : 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400, 920. La cotisation d'incapacité-invalidité ne concerne que les salariés ayant 6 mois d'ancienneté continue (effet : au 1er jour du mois civil au cours duquel le salarié acquiert cette ancienneté).

(4) Entreprises du Paysage (catégories de risque accidents du travail 410). Les cotisations de prévoyance (décès, incapacité-invalidité et frais de soins) sont appelées dès l'entrée du salarié dans l'entreprise, avec prorata temporis des cotisations frais de soins pour le premier mois d'affiliation. La TCMU est une taxe appliquée pour financer la Couverture Maladie Universelle.

(5) Association pour le Financement de la Négociation Collective en Agriculture. Employeurs relevant des catégories de risque accidents du travail suivantes : 110, 120, 130, 140, 180, 190, 310, 330, 340, 400, 410

(6) Employeurs concernés : **tous les employeurs**, pour leurs salariés cadres et assimilés.

(7) À cette assiette il faut ajouter les cotisations patronales de prévoyance des non cadres mentionnées notamment aux renvois (3), (3bis), (4), (9), ((5) : prendre 0,25 % pour les cotisations incapacité et ajouter les cotisations décès et frais de soins pour les entreprises du Paysage), les cotisations patronales de prévoyance pour les salariés cadres, les sommes versées au titre de l'intéressement, de la participation et de l'abondement patronal à un plan d'épargne entreprise.

(8) Employeurs du secteur de la production agricole relevant de l'Accord National du 10 juin 2008. La Cotisation Frais de Soins concerne les salariés non cadres justifiant de 3 mois d'ancienneté continue (précisions : appel de cotisation dès le premier jour d'affiliation. Application d'un prorata temporis pour le premier mois d'affiliation. Application de la totalité de la cotisation le dernier mois d'affiliation (pas de prorata temporis même en cas de radiation en cours de mois).

(9) Entreprises de travaux forestiers (risque 330). Les cotisations décès et GIT concernent les salariés non cadres ayant 6 mois d'ancienneté.

(10) Contribution due par tous les employeurs privés pour le fonds de financement des organisations professionnelles et des organisations syndicales de salariés.

**(11) Cotisation due, pour les salariés dont l'ancienneté dans l'établissement est supérieure ou égale à 6 mois, par :**

- les exploitations agricoles, CUMA et groupements d'employeurs dont les établissements sont situés sur la région Nouvelle-Aquitaine, dépendent de la Convention Collective Nationale Production Agricole et CUMA (IDCC 7024) et relèvent des catégories de risque accidents du travail suivantes : 110, 120, 130, 140, 180, 190 ;

- les entreprises de travaux et services agricoles, les entreprises de prestations de services agricoles dont les établissements sont situés sur la région Nouvelle-Aquitaine et dépendent de la Convention Collective Nationale des Entreprises de Travaux et Services Agricoles (IDCC 7025) et relèvent de la catégorie de risque accidents du travail 400

**VOIR PAGE SUIVANTE LES INFORMATIONS SUR LES TAUX DE COTISATIONS EN RETRAITE COMPLÉMENTAIRE, LES CONTRIBUTIONS DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET LA TAXE D'APPRENTISSAGE**

**COTISATIONS DE RETRAITE AGIRC-ARRCO**

SALARIÉS NON CADRES ET CADRES		Employeur	Salarié	TOTAL
<b>AGIRC-ARRCO Production Agricole</b>				
<b>TRANCHE 1</b> (jusqu'à 1 plafond S.S)	Salariés non cadres	3,94 %	3,93 %	7,87 %
	Salariés cadres	6,30 %	3,86 %	10,16 %
<b>TRANCHE 2</b> (entre 1 et 8 plafond S.S)	Salariés non cadres	10,80 %	10,79 %	21,59 %
	Salariés cadres	12,95 %	8,64 %	21,59 %
<b>AGIRC-ARRCO Organismes et Groupements agricoles créés depuis le 1.1.1998</b>				
<b>TRANCHE 1</b> (jusqu'à 1 plafond S.S)	Salariés non cadres	6,98 %	3,18 %	10,16 %
	Salariés cadres	6,98 %	3,18 %	10,16 %
<b>TRANCHE 2</b> (entre 1 et 8 plafond S.S)	Salariés non cadres	13,50 %	8,09 %	21,59 %
	Salariés cadres	12,95 %	8,64 %	21,59 %
<b>AGIRC-ARRCO -RETRAITE - Organismes et Groupements agricoles créés avant le 1.1.1998</b>				
<b>TRANCHE 1</b> (jusqu'à 1 plafond S.S)	Salariés non cadres	4,72 %	3,15 %	7,87 %
	Salariés cadres	4,72 %	3,15 %	7,87 %
<b>TRANCHE 2</b> (entre 1 et 8 plafond S.S)	Salariés non cadres	12,95 %	8,64 %	21,59 %
	Salariés cadres	12,95 %	8,64 %	21,59 %
<b>CET (Contribution Équilibre Technique)</b>				
Tranche du 1er euro jusqu'à 8 plafonds S.S (pour les salariés dont le salaire est supérieur au plafond de sécurité sociale)		0,21 %	0,14 %	0,35 %
<b>CEG (Contribution Équilibre Général)</b>				
TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond S.S)		1,29 %	0,86 %	2,15 %
TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafond S.S)		1,62 %	1,08 %	2,70 %

Contributions de formation professionnelle et taxe d'apprentissage		
Contribution de la CFP (Formation professionnelle)		
	Taux	
Entreprises de moins de 11 salariés, y compris les entreprises de travail temporaire de moins de 11 salariés (article L. 6331-1 du code du travail)	0,55 %	
Entreprises de 11 salariés et plus (article L. 6331-3 du code du travail)	1 %	
Contribution CPF CDD		
Toutes entreprises sans condition d'effectif *	1 %	
Taxe d'apprentissage - TA - (part principale)		
Etablissements hors Alsace Moselle	0,59 %	
Etablissements situés en Alsace Moselle quel que soit le lieu du siège du principal établissement de l'entreprise	0,44 %	
Solde de la TA **		
Tous établissements hors Alsace Moselle	0,09 %	
Contribution supplémentaire à l'apprentissage - CSA - **		
Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle	Taux CSA entreprises de 250 à moins de 2 000 salariés	Taux CSA entreprises de 2 000 salariés et plus
< 1 %	0,4 %	0,6 %
≥ 1 % et < 2 %	0,2 %	
≥ 2 % et < 3 %	0,1 %	
≥ 3 % et < 5 %	0,05 %	

\* Concerne tous les CDD à l'exception des salariés saisonniers

\*\* Solde TA et CSA : recouvrement par la MSA pour la 1ère fois à compter de 2023