

Cotisations des apprentis au 01/07/2025

Gironde

Rappels :

Le calcul des cotisations patronales et salariales s'opère sur la rémunération réelle des apprentis.
Les apprentis bénéficient de la réduction générale des cotisations patronales.

Contrats d'apprentissage **conclus avant le 01/03/2025**

Les cotisations salariales sont exonérées jusqu'à 79 % du SMIC (la fraction de la rémunération au-delà de ce seuil est donc soumise à cotisations).

| | Rem ≤ 0,79 SMIC | | Rem > 0,79 SMIC | |
|---|------------------------------|-----------|-----------------|-----------|
| | Part pat. | Part ouv. | Part pat. | Part ouv. |
| Maladie, maternité, invalidité décès * | 7,00 % | | 7,00 % | |
| Vieillesse totalité * | 2,02 % | exonérée | 2,02 % | 0,40 % |
| Vieillesse sous plafond * | 8,55 % | exonérée | 8,55 % | 6,90 % |
| Allocations familiales * | 3,45 % | | 3,45 % | |
| AGIRC ARRCO * | | | | |
| - production agricole | 3,94 % | exonérée | 3,94 % | 3,93 % |
| - OGPA créés à compter du 01/01/1998 | 6,98 % | exonérée | 6,98 % | 3,18 % |
| - OGPA créés avant le 01/01/1998 | 4,72 % | exonérée | 4,72 % | 3,15 % |
| CEG * | 1,29 % | exonérée | 1,29 % | 0,86 % |
| Prévoyance selon adhésion | PP et PO dues si affiliation | | | |
| CFS selon adhésion | PP et PO dues si affiliation | | | |
| Accident du travail * | 1,95 % | | 1,95 % | |
| Chômage * | 4,00 % | | 4,00 % | |
| AGS | 0,25 % | | 0,25 % | |
| Santé au travail | 0,42 % | | 0,42 % | |
| FNAL * | | | | |
| - Employeurs de moins de 50 salariés et entreprises exerçant les activités de 1° à 4° de l'article L722-1 du CR (culture, élevage et entreprises de travaux agricoles) et coopératives agricoles. | 0,10 % | | 0,10 % | |
| - Autres employeurs de 50 salariés et plus | 0,50 % | | 0,50 % | |
| Contribution de Formation Professionnelle (CFP) ** | 1,00 % | | 1,00 % | |
| ADEFA (APE 110,120,130,140,180,190,400,690) | 0,03 % | exonérée | 0,03 % | 0,03 % |
| ASCPA (à partir de 6 mois d'ancienneté APE 110,130,130,140,180,190,310,330,340,400,410) | 0,04 % | | 0,04 % | |
| AFNCA/ANEFA/PROVEA (APE 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400, 410) | 0,26 % | exonérée | 0,26 % | 0,01 % |
| AFNCA/ANEFA (APE 310, 330, 340) | 0,06 % | exonérée | 0,06 % | 0,01 % |
| Contribution au dialogue social ** | 0,016 % | | 0,016 % | |
| Versement mobilité *** : | | | | |
| - Bordeaux Métropole | 2,00 % | | 2,00 % | |
| - Comm. d'Agglomérat° du Libournais | 0,80 % | | 0,80 % | |
| - Comm. d'agglomérat° du Bassin d'Arcachon Nord | 0,80 % | | 0,80 % | |
| - Comm. d'agglomérat° du Bassin d'Arcachon Sud | 0,55 % | | 0,55 % | |
| - Sud-Gironde Mobilités – Sud Gironde | 0,50 % | | 0,25 % | |
| - Sud-Gironde Mobilités – Réolais en Sud Gironde | 0,50 % | | 0,25 % | |
| - Sud-Gironde Mobilités – Convergence Garonne | 0,50 % | | 0,50 % | |
| VM additionnel Nouvelle-Aquitaine Mobilités *** | 0,50 % | | 0,50 % | |
| Contribution de solidarité autonomie * | 0,30 % | | 0,30 % | |

Pas de CSG ni de CRDS pour les contrats d'apprentissage conclus avant le 01/03/2025

* Cotisations entrant dans le champ de la réduction générale des cotisations patronales

** Si entreprise ≥ 11 salariés

*** Pour toute entreprise occupant plus de 11 salariés dans une commune concernée par le versement mobilité

Contrats d'apprentissage **conclus à compter du 01/03/2025**

Les cotisations salariales sont exonérées jusqu'à 50 % du SMIC (la fraction de la rémunération au-delà de ce seuil est donc soumise à cotisations).

| | Rem ≤ 0,50 SMIC | | Rem > 0,50 SMIC | |
|---|------------------------------|-----------|---------------------------|-----------|
| | Part pat. | Part ouv. | Part pat. | Part ouv. |
| Maladie, maternité, invalidité décès * | 7,00 % | | 7,00 % | |
| Vieillesse totalité * | 2,02 % | exonérée | 2,02 % | 0,40 % |
| Vieillesse sous plafond * | 8,55 % | exonérée | 8,55 % | 6,90 % |
| Allocations familiales * | 3,45 % | | 3,45 % | |
| AGIRC ARRCO * | | | | |
| - production agricole | 3,94 % | exonérée | 3,94 % | 3,93 % |
| - OGPA créés à compter du 01/01/1998 | 6,98 % | exonérée | 6,98 % | 3,18 % |
| - OGPA créés avant le 01/01/1998 | 4,72 % | exonérée | 4,72 % | 3,15 % |
| CEG * | 1,29 % | exonérée | 1,29 % | 0,86 % |
| Prévoyance selon adhésion | PP et PO dues si affiliation | | | |
| CFS selon adhésion | PP et PO dues si affiliation | | | |
| Accident du travail * | 1,95 % | | 1,95 % | |
| Chômage * | 4,05 % | | 4,05 % | |
| AGS | 0,25 % | | 0,25 % | |
| Santé au travail | 0,42 % | | 0,42 % | |
| FNAL * | | | | |
| - Employeurs de moins de 50 salariés et entreprises exerçant les activités de 1° à 4° de l'article L722-1 du CR (culture, élevage et entreprises de travaux agricoles) et coopératives agricoles. | 0,10 % | | 0,10 % | |
| - Autres employeurs de 50 salariés et plus | 0,50 % | | 0,50 % | |
| Contribution de Formation Professionnelle (CFP) ** | 1,00 % | | 1,00 % | |
| ADEFA (APE 110,120,130,140,180,190,400,690) | 0,03 % | exonérée | 0,03 % | 0,03 % |
| ASCPA (à partir de 6 mois d'ancienneté APE 110,130,130,140,180,190,310,330,340,400,410) | 0,04 % | | 0,04 % | |
| AFNCA/ANEFA/PROVEA (APE 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400, 410) | 0,26 % | exonérée | 0,26 % | 0,01 % |
| AFNCA/ANEFA (APE 310, 330, 340) | 0,06 % | exonérée | 0,06 % | 0,01 % |
| Contribution au dialogue social ** | 0,016 % | | 0,016 % | |
| Versement mobilité *** : | | | | |
| - Bordeaux Métropole | 2,00 % | | 2,00 % | |
| - Comm. d'Agglomérat° du Libournais | 0,80 % | | 0,80 % | |
| - Comm. d'agglomérat° du Bassin d'Arcachon Nord | 0,80 % | | 0,80 % | |
| - Comm. d'agglomérat° du Bassin d'Arcachon Sud | 0,55 % | | 0,55 % | |
| - Sud-Gironde Mobilités – Sud Gironde | 0,50 % | | 0,25 % | |
| - Sud-Gironde Mobilités – Réolais en Sud Gironde | 0,50 % | | 0,25 % | |
| - Sud-Gironde Mobilités – Convergence Garonne | 0,50 % | | 0,50 % | |
| VM additionnel Nouvelle-Aquitaine Mobilités *** | 0,50 % | | 0,50 % | |
| Contribution de solidarité autonomie * | 0,30 % | | 0,30 % | |
| CSG | | exonérée | | 9,20 % |
| CRDS | | exonérée | | 0,50 % |

* Cotisations entrant dans le champ de la réduction générale des cotisations patronales

** Si entreprise ≥ 11 salariés

*** Pour toute entreprise occupant plus de 11 salariés dans une commune concernée par le versement mobilité